

Mødedato: 3. maj 2021 kl. 13.15

Mødested: Online

Mødeemne: Ordinært ph.d.-udvalgsmøde

Deltagere:

VIP: Kirsten Elisa Petersen (forperson), Katja Brøgger, Jacob Lund, Christian Ulrik Andersen, Anders-Christian Lund Jacobsen, Charlotte Appel.

Ph.d.-repræsentanter: Marianne Høi Liisberg (næstfmd.). Afbud fra Malthe Erslev. *Ph.d.-suppleanter på IKK:* Lise Sofie Houe, Karen Nordentoft.

Observatører:

Ph.d.-studerende: Elizabeth Lea Bruns (Lizzie), Eva Gjessing, Malene Brodersen, Thilde Juul-Wiese.

Ph.d.-skoleleder Anne Marie Pahuus, ph.d.-administrator Anders Gade Jensen (referent), forskningskonsulent Signe A. E. Larsen, teamleder/ph.d.-adm. Anna Louise Plaskett.

- 1. Godkendelse af dagsordenen**
- 2. Nyt fra GSA v/Anne Marie og Anna**
- 3. Nyt fra Vidnesbyrdsindsamling: Orienteringspunkt, undersøgelsens resultater v/ Marianne, Thilde, Elizabeth med mulighed for drøftelse af punktet**
- 4. Høring: Intern organisering på Arts**
- 5. Ph.d.-kurser under covid-19 - hvordan ser det ud for nuværende, og fremadrettet?**
- 6. Status på sexisme, seksuelle krænkelser og uønsket seksuel kontakt**
- 7. Årsrapporten 2020 for Talent/ph.d.- og post.doc – til orientering**
- 8. Kvalitet i ph.d.-forløb (KiP)**
- 9. Selvevalueringsrapporten til international evaluering - Status på proces v/Anders**
- 10. Forslag til emner til vores kommende "Sandbjerg seminar", der finder sted i Aarhus**
- 11. Evt.**

1. Godkendelse af dagsordenen

Godkendt uden kommentarer.

2. Nyt fra GSA v/Anne Marie og Anna

ALP: Gennemgang af øjebliksbillede på GSA i bilag 2. Der har været en stigning i sygesager. Billedet ændrer sig flere gange om ugen. Nogle af de sygemeldte er ikke AU-ansatte.

Status på forlængelser pga. COVID. Forlængelserne laves efter konkret individuelt skøn. Forlængelser vil aldrig bero på økonomien bag projekterne, men på faglige vurderinger. Tallene i dagsordenen er allerede forældede. Tallet er samlet antal ansøgninger. PhD-studerende kan søge flere gange. En lille håndfuld har søgt mere end én gang. Hvis man sammenligner forlængelser nationalt skal man holde for øje, at AU er det eneste universitet, der kun har givet forlængelser med løn. Tallene for AU vil blive fremsendt til udvalget når de foreligger.

Status på kursusområdet er ligeledes et øjebliksbillede, da nye kurser indmeldes løbende. Alle kurser afvikles PT online.

De universitetspolitiske aspekter af hele coronakrisen drøftedes. Herunder muligheder for at afhjælpe studerende, som bliver færdige undervejs i krisen.

Vedr. genåbningsmuligheder

Som andre ansatte kan man angive særlige behov over for afdelingslederen, der har prokura til i et mindre omfang at tillade VIP'er at anvende deres kontorer. Der skal i særligt grad tages hensyn til yngre forskere, ikke mindst ph.d.'er.

Ph.d.-studerende kan ligesom "almindelige" studerende ønske at lave fagsociale aktiviteter. Da vi skal sikre, at vi ikke overskrider det maksimale antal studerende, vi har lov til at have på campus, skal der anmodes om et lokale.

<https://studerende.au.dk/studier/fagportaler/arts/campus/lokalebooking/>

Hvis der er behov for små midler til at gennemføre bestemte arrangementer, kan det også lade sig gøre at trylle sådanne frem. Det kan ske ved at rette henvendelse til vores trivselskoordinator for studerende, Amanda Timmermann, der har fået en pulje til at understøtte studenterforeningers arbejde med at genskabe studentertrivsel. GSA laver en formel udmelding om ovenstående.

3. Nyt fra Vidnesbyrdsindsamling: Orienteringspunkt, undersøgelsens resultater v/ Marianne, Thilde, Elizabeth med mulighed for drøftelse af punktet

Hensigten med indsamlingen var fokus på arbejdsforhold. Der er også kommet feedback på kommunikation med AU. De første to temaer (Arbejdsforhold og omlægning af ph.d.-uddannelsens elementer) fylder mest. Mental trivsel fylder også meget: ensomhed, stress, depression, angst. Der efterlyses hjælp til at planlægge alternativer til udlandsopholdet. Bekymring for karrieremulighederne ift. mang-

lende udlandsophold. Omlægning til digitale platforme har gjort at institutarbejdet ofte har taget mere tid end sædvanligt. Flere, som har besluttet ikke at søge for at sikre at folk med børn bedre kan søge. Internationale studerende gør opmærksom på usikkerhederne omkring opholdstilladelser i forbindelse med sygdom.

Positive tilbagemeldinger på AU's tilbud om IT-udstyr. Nogen studerende i skrivefase har oplevet øget mulighed for fordybelse. Hvilke muligheder har vi for at kunne hjælpe med nogle af de udfordringer, der kommer til udtryk i vidnesbyrdene.

VIP medlemmer udtrykker, at undersøgelsen afspejler, hvad andre ansatte mere generelt oplever. Dog to vigtige punkter, hvor PhD skiller sig ud:

- a) At faldet i produktivitet rammer hårdt (når man er fastansat, kan systemet være mere tilgivende - som ph.d. er der afregning efter 3 år)
- b) Man er typisk et sted i livet, hvor der kan være mindre bolig og/eller små børn - og er derfor mere udfordret mht. hjemmearbejdet.

Vil det være muligt som akuthjælp at tilbyde arbejds-/skriveophold med ro/inspiration, fx på Sandbjerg eller at vi lejer os ind på. Hald Hovedgaard el.lign.?

Forslag om en vidensbank for, hvordan man kan sikre nemmere adgang til eksempelvis skriveophold. Flere ph.d.-studerende arrangerer privat. Husk også muligheden for at ph.d.-studerende kan arrangere kurser i fællesskab. Det vil både kunne give fagligt input ift investerede timer – både socialt og fagligt.

Forslag om at henstille til forskningsprogrammer og ph.d.-programmer, at kursusmidler vil kunne bruges på skriveophold. Vigtigt at sikre, at vi også giver forældre til mindre børn muligheder for at kunne gennemføre.

Det har altid være en stressende faktor at være ph.d.-studerende. Det er vanskeligt at måle hvor meget mere stressende det er under corona. Vigtigt også at sikre, at brug af økonomisk råderum til hjælp ikke går for hårdt ud over de næste generationer pga. manglende stipendier. Vigtigt også, at denne generation bliver færdig.

Ph.d.-udvalget laver en opfølgende skrivelse med henstillinger og forslag fra udvalget.

4. Høring: Intern organisering på Arts

Dekanatet har bedt ph.d.-udvalget om at udtale sig om en evt. omorganisering. Hensigten med omorganiseringen ligger mest på BA og MA-området, hvor studienævnsammenlægninger vil kunne imødekomme udfordringer med stor kompleksitet. Effekterne på ph.d.-området vil være afledte.

Ph.d.-programmer, som spænder over flere lokationer kan være en udfordring. Ph.d.-udvalget ønsker at ph.d.-programlederne ligger tæt på afdelingsstrukturen, hvis der bliver lavet om.

Ph.d.-studerende i KLK-programmet tilkendegiver en stor samhørighed på tværs af faggrænser og lokationer. Processen omkring relokalisering af de æstetiske fag bør også gennemtænkes.

Det er vigtigt at fastholde den professionalisering af ph.d.-uddannelses-setuppet, der er etableret i GSA-regi. Det er vanskeligt at udtale sig på ph.d.-udvalgets vegne angående omstruktureringen.

5. **Ph.d.-kurser under covid-19 - hvordan ser det ud for nuværende, og fremadrettet?**

Bilagsmaterialet er vanskeligt gennemskueligt pga. administrative omstruktureringer. Adm. arbejder på at gøre det lettere læseligt fremadrettet.

Kurserne frem til sommer er planlagt online. Antallet af ph.d.-kurser har været stabilt under nedlukningen med kun et lille dyk i foråret 2020. De to obligatoriske kurser (undervisning og vejledning) er overgået til Centre for Educational Development (CED) fra CUDIM. Det er således ikke længere arts-styret. Der vil komme evalueringer på det, men de kommer på senere tidspunkter end vores egne. Der er PT tale om en overgangsfase, som kan give anledning til startvanskeligheder.

Kurset for vejledere er obligatorisk for nye Arts-vejledere og et tilbud til de erfarne. Forslag om at fastholde at det er obligatorisk for alle, der ikke har været på det. Forslag om at udvide med en mentorordning så flere får mulighed for at være bivejledere – evt. på baggrund af de nye ændringer i retningslinjerne ang. institutionelle bivejledere ved eksterne projekter.

6. **Status på sexisme, seksuelle krænkelser og uønsket seksuel kontakt**

Processen er kørt i HR-regi. Der er lanceret en hjemmeside om problemstillingen. Sidst det blev drøftet var der tvivl om, om der skulle oprettes ombudsperson. Her er kontaktpersonerne ekspliciteret på HR's hjemmeside. Desuden er oprettet en helpline, som alle fra staten kan ringe til. Således er det blevet besluttet, at der ikke vil blive lavet en separat instans i GSA-regi. Ph.d.-adm. har ikke modtaget henvendelser.

Vigtigt at sikre, at hjemmesiden er synlig, gennemskuelig og en del af AU's linkinfrastruktur.

<https://medarbejdere.au.dk/en/administration/hr/workingenvironment/psychological-work-environment/offensivebehaviour/>

7. **Årsrapporten 2020 for Talent/ph.d.- og post.doc – til orientering**

Rapporten er en centralt udarbejdet AU-rapport på ph.d.-området.

8. Kvalitet i ph.d.-forløb (KiP)

Rapport til foreløbig orientering. KiP-undersøgelsen er foretaget i CED-regi. Der afventer stadig særkørsler inden den endelige rapport vil skulle drøftes mere indgående i udvalget. En række KiP-kommentarer har karakter af det samme som kommer til udtryk i vidnesbyrd. Der er stadig noget at tage hånd om.

9. Selvevalueringsrapporten til international evaluering - Status på proces v/Anders

Rapporten er til foreløbig orientering. Den færdige rapport vil blive fremsendt senere. Rapporten vil danne baggrund for panelbesøget, hvor interessenter vil blive interviewet. Rapporten er kun til panelet og vil ikke blive offentliggjort. Det vil til gengæld panelets kortere rapport.

Forslag: En politisk præambel og evt. fremadrettet perspektivering vil kunne give panelet en mulighed for at målrette rapportens anbefalinger til GSA's politiske ambitioner. Der udarbejdes en skriftlig kommentarrunde i de kommende uger.

10. Forslag til emner til vores kommende "Sandbjerg seminar", der finder sted i Aarhus

Punktet udskydes til mailtråd efter mødet.

11. Evt.

Punkt om forskningsfrihed og trusler/chikane. Oplever ph.d.-studerende at der er fornøden hjælp til at kunne håndtere de hjælpeforanstaltninger, der er iværksat centralt? Fakultetsledelsen opfordrer kraftigt alle ph.d.-studerende, som måtte opleve problemer i den henseende, om at tage kontakt på institutionen. Ph.d.-adm. rundsender besked om foranstaltningerne til de ph.d.-studerende pr masse-mail i PhD Planner.

Akademisk råd og samarbejdsudvalgene er hovedaktører politisk.