

**Konstituerende ph.d.-udvalgs møde – Arts, den 13. marts 2012 kl. 10.15**  
**Administrationscenter Arts, Jens Chr. Skous Vej 3, bygning 1451-318,**  
**Aarhus C**

**REFERAT**

Til stede: ph.d.-skoleleder Johnny Laursen, Anna Louise Plaskett (ph.d.-adm.) Niels Brimnes, Ole Togeby, Christian Ulrik Andersen, Sven-Erik Holgersen, Eve-Marie Becker, Eva Gulløv, Martin Bech, Katja Brøgger Jensen

Fra punkt 5: 2 ph.d.-observatører Søren Søndergaard Jensen og Johanne Helbo Bøndergaard.

*Uddrag af Universitetsloven § 16 + forretningsorden fra tidligere HUM blev omdelt på mødet.*

Anna Louise Plaskett

Dato: 13. marts 2012

Ref: alp

Side 1/2

1. Johnny Laursen bød velkommen og deltog som gæst og mødeleder. Dernæst præsentationsrunde.
2. Orientering v/JL: Sekretariatssupport ved ph.d.-udvalgs møder. Mødefrekvens ca. 4-5 møder årligt. Årlig timekompensation på 200 timer til formanden og 50 timer til udvalgsmedlemmerne.  
Opgaverne i ph.d.-udvalget er fastlagt i Universitetsloven (§§ 15 og 16). Formel kompetence: Kvalitetssikring af ph.d.-skolens ph.d.-uddannelse ved valgte ph.d.-studerende og VIP'ere.
3. **Konstituering af ph.d. udvalget:**  
Indstilling af formand: Christian Ulrik Andersen.  
Indstilling af to næstformænd: Ole Togeby (VIP) og Martin Bech (ph.d.). Johnny vil efter konstitueringen videregive indstillingen til dekan Mette Thunø. Det indstilles overfor dekanen, at formanden vælges for ét år.
4. Ph.d. – foreningen/Arts har udpeget to observatører til mødet, som ønskede at deltage efter udvalgets konstituering. Ph.d.-udvalget godkendte anmodningen, og observatørerne, Søren Jensen og Johanne Bøndergaard, deltog derefter.
5. Johnny foreslog, at ph.d.-udvalget fremover inviterer fire ph.d.-studerende som observatører indstillet af ph.d.-foreningen. Forslaget blev godkendt af udvalget. Søren og Johanne sender navne på de fire observatører til Anna Plaskett (ph.d.-adm.): hisalp@hum.au.dk. Johnny vil klare med dekanatet, at observatørerne får timekompensation. Johnny orienterede om flg. nært forestående arbejdsopgaver for udvalget: Nye retningslinjer, PhD Planner: Talent Management modul (halvårsevalueringer og ph.d.-planer vil fremover administreres i PhD Planner) samt drøftelse af international vurdering.
6. Næste møde → **22. maj 2012**. Johnny foreslog flg. dagsordenspunkter til næste møde: Drøftelse af nye fælles ph.d.-skole retningslinjer herunder konkrete vejledninger (en samling af de tre tidligere ph.d.-skoler), international vurdering samt planer for ph.d.-kurser og procedure for evaluering af ph.d.-kurser. Vedtagelse af ny forretningsorden. Drøftelse af arbejdsform: Kvalitetssikring af ph.d.-kurser. De enkelte FUP-ledere arbejder pt. på planlægning af kursusoversigter. FUP-lederne laver løbende evalueringsrapporter til ph.d.-udvalget vedr. ph.d.-kurser. Anna sender til ph.d.-udvalget en kopi af aftalen om det nationale samarbejde vedr. ph.d.-kurser. Kursusudspil fra Center for Undervisningsudvikling og

Digitale Medier følger: Vejlederkurser (pt. dialog mellem centret og FUP-lederne).

7. Mødekalender for årets møder udsendes via Doodle. Christian og Johnny aftaler konkrete datoforslag. Af hensyn til campus Emdrup skal møderne tidligst afholdes fra kl. 11.00. Fremover vil udvalget modtage løbende rapporteringslister over administrative beslutninger (barsel, orlov, indstillinger, tildeling af grader, statistikker mv.). Referater rundsendes med en indsigelsesfrist på 14 dage. Efter godkendelse lægges referater på hjemmesiden. Udvalget kan beslutte at afholde internatseminarer.
8. Bordrunde med input til fremtidige drøftelser (stikord): Hvad er det faglige resultat på en ph.d.-uddannelse - hvilken rolle spiller selve uddannelsesprocessen ift. ph.d.-afhandlinger/monografier for uddannelsen (ligger det faglige resultat/kvalitet i afhandlingen)? Hvad skal prioriteres i ph.d.-uddannelsen? Hvad er vores produkt på Arts? Afføder afhandlingerne udgivelser af monografier? Hvordan forholder 4+4 og 5+3 programmerne sig til hinanden? Skal ansøgere interviewes for at blive optaget? Hvordan er trivslen for ph.d.-studerende/det psykiske arbejdsmiljø? Pligtarbejdet kan aflede stress. Flere coaching og stress kurser (OBS! Se AU HR's udbud: Arbejdsmiljøorganisationens hjemmeside: <http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/psykiskarbejdsmiljoe/>).

Der bør arbejdes med et større ph.d.-kursusudbud (fx med flere kandidatfag på 4+4 ordningen). Forandringsprocessen: Hvad har fungeret/ikke fungeret? Hvad er horisonten for nye ph.d.-retningslinjer? Drøftelse af med- og samfinansierede stipendier – hvordan sikres ordningerne optimalt? Hvordan føler man sig hjemme i forskningsmiljøet? Sikring af strategisk rekruttering – flere miljøer bliver pt. fortyndet. Vidensamfund versus videnøkonomi - hvor specifikt kan man bestille ph.d.-projekter? Afvejning af projekter. Klargøring af sammenhængen mellem forskeruddannelsesprogrammerne, ph.d.-skolen og det nationale samarbejde. Sikre et godt internationalt ry på AU. Der er mange krav for de ph.d.-studerende på kort tid. Drøftelse af 4+4 ordningen – balancen mellem udbud af 4+4 og 5+3 stipendier. Undersøgelse af 'hvad bliver vores ph.d.'ere til efter endt uddannelse'?

9. Johnny tilføjede afslutningsvis, at drøftelser af ph.d.-uddannelsen også vil finde sted i Akademisk Råd – specielt med hensyn til afhandlingernes forskningsmæssige kvalitet. Dokumentation vil løbende forelægges ph.d.-udvalget: Arbejdsmarkedsundersøgelser for ph.d.-studerende, trivselsundersøgelser, ph.d.-skolens optag af ph.d.-studerende, institutarbejdet/pligtarbejdet.

Mødet afsluttedes kl. 12.45 med efterfølgende frokost.

Referent, Anna Louise Plaskett, 19.03.12