



## Barselsskema 2 - MOR Barselorlov og forældreorlov

### 1. Medarbejderoplysninger

Navn		
CPR-nummer		
Privatadresse		
Ansættelsessted		
Telefonnr.	Arbejde:	Privat:
E-mail	Arbejde:	Privat:

### 2. Faktisk fødselsdato

Barnet er født den	Dato: _____
--------------------	-------------

Moderen har pligt til at holde de første 2 ugers orlov efter fødslen.

### 3. Barselorlov (de første 14 uger efter fødslen)

Jeg afholder orlov i samtlige 14 uger (sæt kryds) (regnes fra dagen efter barnets fødsel)	
Jeg afholder mindre end 14 ugers orlov (antal uger)	
Efter aftale med nærmeste leder genoptager jeg arbejdet delvist (sæt kryds og udfyld pkt. 4.1).	

Begge er ansat i staten:  
Max 6 fælles uger - kan deles mellem forældrene eller afholdes af den ene forældre.

Den anden forældre er ikke ansat i staten:  
Den anden forældre har ret til så mange uger med løn som barselsaftalen/overenskomsten giver ret til.

### 4. Forældreorlov (uge 15 og fremefter)

Er den anden forælder (faderen/medmoderen) ansat i staten?	Ja [ ] Nej [ ]
Er den anden forælder (faderen/medmoderen) omfattet af dansk lovgivning om social sikring?	Ja [ ] Nej [ ]
<i>Man automatisk socialt sikret i Danmark, hvis man er dansk statsborger. Udlændinge, der bor og arbejder i Danmark, er også omfattet af lovgivningen om social sikring i Danmark. Hvis den anden forældre ikke er omfattet af dansk lovgivning om social sikring, bedes du udfylde skemaet "Parental leave when the other parent is not covered by Danish social security legislation (form 2, mother)".</i>	
<b>Moder:</b>	Hvis den anden forældre er udenlandsk statsborger, skal I undersøge, om vedkommende er omfattet af dansk lovgivning om social sikring.  Hvis I er i tvivl, så spørg kommunen eller Udbetaling Danmark.
Jeg afholder ____ orlovsuger <b>med løn</b> - max. 6 uger	
Jeg afholder ____ af de fælles orlovsuger <b>med løn</b> <i>Hvis begge er ansat i staten – max. 6 uger i alt</i>	
Jeg afholder ____ orlovsuger <b>med dagpenge</b>	
<b>Fader/medmoder:</b>	Moderens forældreorlov + faderens forældreorlov ----- = max. 32 uger i alt  Medmindre de 32 uger strækkes til hhv. 40 eller 46 uger (pkt. 4.2)
Han/hun afholder ____ orlovsuger <b>med løn</b> - max. 7 uger	
Han/hun afholder ____ af de fælles orlovsuger <b>med løn</b> <i>Hvis begge er ansat i staten – max. 6 uger i alt</i>	
Han/hun afholder ____ orlovsuger <b>med dagpenge</b>	
<i>Ovenstående antal uger skal give 32 i alt medmindre dagpengeperioden udtrækkes (jfr. pkt. 4.2) eller ugerne udsydes (jfr. pkt. 4.3 og 4.4).</i>	

#### 4.1 Delvis genoptagelse af arbejdet (forudsætter aftale med nærmeste leder)

Jeg ønsker at genoptage arbejdet delvist med forlængelse af orloven i \_\_\_\_\_ uger. Heraf med løn \_\_\_\_\_ uger.

Jeg ønsker at genoptage arbejdet delvist uden forlængelse af orloven i \_\_\_\_\_ uger. Heraf med løn \_\_\_\_\_ uger.

Timer pr. uge \_\_\_\_\_ før den delvise genoptagelse af arbejdet \_\_\_\_\_

Periode: \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

Ny arbejdstid pr. uge	Mandag		Tirsdag	
	Timer	Min.	Timer	Min.

Med forlængelse betyder, at du forlænger orlovsperioden.

Hvis du bruger 6 ugers orlov til delvis genoptagelsen på halv tid (18,5 timer/ugen), stækkes perioden til 12 uger (dvs. 50% løn og 50% orlov).

Vælger I at udstrække de 32 uger til 40 eller 46 uger, kan I ikke udskyde noget af jeres orlov til senere afholdelse. I kan heller ikke vælge at genoptage arbejdet med forlængelse af orloven.

#### 4.2 Udstrækning af dagpengere

Jeg udstrækker min forældreorlov fra 32 uger til:      40 uger [ ]      46 uger [ ]

#### 4.3 Retsbaseret udskudt orlov

Jeg ønsker at udnytte min ret til at udskyde (min. 8 max. 13 uger) \_\_\_\_\_

Af disse uger skal \_\_\_\_\_ være med løn \_\_\_\_\_

**OBS!** Vær opmærksom på, at du kun har ret til løn \_\_\_\_\_ udskudte orlov, hvis \_\_\_\_\_

Benyt den retsbaserede frem for den aftalebaserede for din egen skyld. Du kan f.eks. godt udskyde 13 retsbaserede uger og 2 aftalebaserede uger, så du max mister 2 ugers orlov ved jobskifte.

- Retsbaseret:
- afholdes i en sammenhængende periode til barnet fylder 9 år
  - kan kun benyttes af den ene af forældrene
  - gælder ikke ved 40 eller 46 uger
  - dagpengere retten bevares over for ny arbejdsgiver

#### 4.4 Aftalebaseret udskudt orlov

Jeg ønsker at indgå en aftale om at udskyde \_\_\_\_\_ af mine forældreorlovsuger.

Af disse uger skal \_\_\_\_\_ være med løn \_\_\_\_\_

**OBS!** Vær opmærksom på, at du kun har ret til løn \_\_\_\_\_ udskudte orlov, hvis \_\_\_\_\_

Samtidig skal du være ansat ved \_\_\_\_\_ af Aalborg Universitet. Hvis du er ansat ved \_\_\_\_\_

- Aftalebaseret:
- kan afholdes drypvist til barnet fylder 9 år
  - kan benyttes af begge forældre
  - gælder ikke ved 40 eller 46 uger
  - ikke-afholdte uger mistes ved jobskifte

aftalt udskudte orlov, mens du stadig er ansat ved Aarhus

#### 5. Omsorgsdage

Jeg afholder \_\_\_\_\_ omsorgsdage i forlængelse af en orlovsperiode.      Periode: \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

Ph.d.-studiet forlænges ikke med afholdte omsorgsdage.

#### 6. Underskrift

Jeg bekræfter hermed – på tro og love – at jeg opfylder barsellovens beskæftigelseskrav \*), således at universitetet har ret til refusion i mine lønnede orlovsuger.

\*) Det er en betingelse, at du har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt samt haft mindst 120 timers beskæftigelse inden for de seneste 13 uger, før fraværperiodens begyndelse. Beskæftigelseskravet kan opfyldes på anden vis – se barsellovens § 27.

Medarbejder \_\_\_\_\_

Dato \_\_\_\_\_ Underskrift \_\_\_\_\_

For at kunne få udbetalt løn og barselsdagpenge, skal du opfylde beskæftigelseskravet i barsellovens § 27.

#### 6.1 Underskrift (skal underskrives, hvis pkt. 4.1 eller 4.4 er udfyldt)

Afdelingsleder/institutleder \_\_\_\_\_

Dato \_\_\_\_\_ Underskrift \_\_\_\_\_