



**Barselsskema 2 - MOR**  
**Barselorslov og forældreorlov**

**1. Medarbejderoplysninger**

Navn		
CPR-nummer		
Privatadresse		
Ansættelsessted		
Telefonnr.	Arbejde:	Privat:
E-mail	Arbejde:	Privat:

**2. Faktisk fødselsdato**

Barnet er født den	Dato: <u>20.8.2015</u>
--------------------	------------------------

**3. Barselorslov (de første 14 uger efter fødslen)**

Jeg afholder orlov i samtlige 14 uger (sæt kryds) (regnes fra dagen efter barnets fødsel)	X	Periode: <u>21.8.2015</u> - <u>26.11.2015</u>
Jeg afholder mindre end 14 ugers orlov (antal uger)		Periode: _____ - _____
Efter aftale med nærmeste leder genoptager jeg arbejdet delvist (sæt kryds og udfyld pkt. 4.1).		Periode: _____ - _____

**4. Forældreorlov (uge 15 og fremefter)**

Er den anden forælder (faderen/medmoderen) ansat i staten?	Ja [ ] Nej [X]
Er den anden forælder (faderen/medmoderen) omfattet af dansk lovgivning om social sikring?	Ja [X] Nej [ ]
<i>Man automatisk socialt sikret i Danmark, hvis man er dansk statsborger. Udlændinge, der bor og arbejder i Danmark, er også omfattet af lovgivningen om social sikring i Danmark. Hvis den anden forældre ikke er omfattet af dansk lovgivning om social sikring, bedes du udfylde skemaet "Parental leave when the other parent is not covered by Danish social security legislation (form 2, mother)".</i>	
<b>Moder:</b>	
Jeg afholder <u>6</u> orlovsuger <b>med løn</b> - max. 6 uger	Periode: <u>27.11.2015</u> - <u>7.1.2016</u>
Jeg afholder <u>6</u> af de fælles orlovsuger <b>med løn</b> <i>Hvis begge er ansat i staten – max. 6 uger i alt</i>	Periode: <u>8.1.2016</u> - <u>18.2.2016</u>
Jeg afholder <u>10</u> orlovsuger <b>med dagpenge</b>	Periode: <u>19.2.2016</u> - <u>(28.4.2016)</u>
<b>Fader/medmoder:</b>	
Han/hun afholder <u>7</u> orlovsuger <b>med løn</b> - max. 7 uger	<div style="border: 1px solid blue; background-color: #e6f2ff; padding: 5px;">                     Barnets forældre har aftalt følgende fordeling af forældreorloven:                      22 ugers forældreorlov (mor)                      + 10 ugers forældreorlov (far)                      -----                      = 32 ugers forældreorlov i alt                 </div>
Han/hun afholder <u>0</u> af de fælles orlovsuger <b>med løn</b> <i>Hvis begge er ansat i staten – max. 6 uger i alt</i>	
Han/hun afholder <u>3</u> orlovsuger <b>med dagpenge</b>	
<i>Ovenstående antal uger skal give 32 i alt medmindre dagpengeperioden udtrækkes (jfr. pkt. 4.2) eller ugerne udsydes (jfr. pkt. 4.3 og 4.4).</i>	

#### 4.1 Delvis genoptagelse af arbejdet (forudsætter aftale med nærmeste leder)

Jeg ønsker at genoptage arbejdet delvist med forlængelse af orloven i <u>10</u> uger. Heraf med løn <u>0</u> uger.										
Jeg ønsker at genoptage arbejdet delvist uden forlængelse af orloven i _____ uger. Heraf med løn _____ uger.										
Timer pr. uge <u>37</u> før den delvise genoptagelse af arbejdet					Timer pr. uge <u>20</u> under den delvise genoptagelse af arbejdet					
Periode: <u>19.2.2016</u> - <u>18.7.2016</u>										
Ny arbejdstid pr. uge	Mandag		Tirsdag		Onsdag		Torsdag		Fredag	
	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.
	4		4		4		4		4	

#### 4.2 Udstrækning af dagpengeperioden

Jeg udstrækker min forældreorlov fra 32 uger til: <u>40</u> uger [ ]
<b>4.3 Retsbaseret orlov</b> Ved delvis genoptagelse af arbejdet er det ikke muligt at strække forældreorloven til hhv. 40 eller 46 uger.
<b>OBS!</b> Vær opmærksom på, at du kun har ret til løn under din udskudte orlov, hvis du stadig er ansat ved Aarhus Universitet.

Barnets mor har valgt, at de 10 uger med dagpenge afholdes med delvis genoptagelse af arbejdet (20 timer/ugen).

De oprindelige 10 uger (19.2.2016 – 28.4.2016) strækkes derfor til 21 uger og 4 dage (19.2.2016 – 18.7.2016).

at mine forældreorlovsuger.

#### 4.4 Aftalebaseret udskudt orlov

Jeg ønsker at indgå en <b>aftale</b> om at udskyde _____ af mine forældreorlovsuger.
Af disse uger skal _____ være med løn.
<b>OBS!</b> Vær opmærksom på, at du kun har ret til løn under din udskudte orlov, hvis du stadig er ansat ved Aarhus Universitet.
Samtidig skal du være opmærksom på, at du kun har krav på at afholde din <b>aftalt</b> udskudte orlov, mens du stadig er ansat ved Aarhus Universitet. Hvis du skifter arbejdsgiver, har du ikke ret til orloven.

#### 5. Omsorgsdage

Jeg afholder _____ omsorgsdage i forlængelse af en orlovsperiode.	Periode: _____ - _____
---	------------------------

#### 6. Underskrifter

Jeg bekræfter hermed – på tro og love – at jeg opfylder barsellovens beskæftigelseskrav *), således at universitetet har ret til refusion i mine lønnede orlovsuger.	
*) Det er en betingelse, at du har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt samt haft mindst 120 timers beskæftigelse inden for de seneste 13 uger, før fraværperiodens begyndelse. Beskæftigelseskravet kan opfyldes på anden vis – se barsellovens § 27.	
Medarbejder	_____
Dato	Underskrift

For at kunne få udbetalt løn og barselsdagpenge, skal du opfylde beskæftigelseskravet i barsellovens § 27.

#### 6.1 Underskrift (skal underskrives, hvis pkt. 4.1 eller 4.4 er udfyldt)

Afdelingsleder/institutleder	_____
Dato	Underskrift