



Barselsskema 2 - MOR Barselorlov og forældreorlov

1. Medarbejderoplysninger

Navn		
CPR-nummer		
Privatadresse		
Ansættelsessted		
Telefonnr.	Arbejde:	Privat:
E-mail	Arbejde:	Privat:

2. Faktisk fødselsdato

Barnet er født den	Dato: <u>20.8.2015</u>
--------------------	------------------------

3. Barselorlov (de første 14 uger efter fødslen)

Jeg afholder orlov i samtlige 14 uger (sæt kryds) (regnes fra dagen efter barnets fødsel)	X	Periode: <u>21.8.2015</u> - <u>26.11.2015</u>
Jeg afholder mindre end 14 ugers orlov (antal uger)		Periode: _____ - _____
Efter aftale med nærmeste leder genoptager jeg arbejdet delvist (sæt kryds og udfyld pkt. 4.1).		Periode: _____ - _____

4. Forældreorlov (uge 15 og fremefter)

Er den anden forælder (faderen/medmoderen) ansat i staten?	Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>
Er den anden forælder (faderen/medmoderen) omfattet af dansk lovgivning om social sikring?	Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>
<i>Man automatisk socialt sikret i Danmark, hvis man er dansk statsborger. Udlændinge, der bor og arbejder i Danmark, er også omfattet af lovgivningen om social sikring i Danmark. Hvis den anden forældre ikke er omfattet af dansk lovgivning om social sikring, bedes du udfylde skemaet "Parental leave when the other parent is not covered by Danish social security legislation (form 2, mother)".</i>	
Moder:	
Jeg afholder <u>6</u> orlovsuger med løn - max. 6 uger	Periode: <u>27.11.2015</u> - <u>7.1.2016</u>
Jeg afholder <u>4</u> af de fælles orlovsuger med løn <i>Hvis begge er ansat i staten – max. 6 uger i alt</i>	Periode: <u>8.1.2016</u> - <u>4.2.2016</u>
Jeg afholder <u>17</u> orlovsuger med dagpenge	Periode: <u>5.2.2016</u> - <u>2.6.2016</u>
Fader/medmoder:	
Han/hun afholder <u>7</u> orlovsuger med løn - max. 7 uger	<div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; background-color: #e6f2ff;"> 27 ugers forældreorlov (mor) + 13 ugers forældreorlov (far) ----- = 40 ugers forældreorlov i alt </div>
Han/hun afholder <u>2</u> af de fælles orlovsuger med løn <i>Hvis begge er ansat i staten – max. 6 uger i alt</i>	
Han/hun afholder <u>4</u> orlovsuger med dagpenge	
<i>Ovenstående antal uger skal give 32 i alt medmindre dagpengeperioden udtrækkes (jf. pkt. 4.2) eller ugerne udskydes (jf. pkt. 4.3 og 4.4).</i>	

4.1 Delvis genoptagelse af arbejdet (forudsætter aftale med nærmeste leder)

Jeg ønsker at genoptage arbejdet delvist med forlængelse af orloven i _____ uger. Heraf med løn _____ uger.										
Jeg ønsker at genoptage arbejdet delvist uden forlængelse af orloven i _____ uger. Heraf med løn _____ uger.										
Timer pr. uge _____ før den delvise genoptagelse af arbejdet					Timer pr. uge _____ under den delvise genoptagelse af arbejdet					
Periode: _____ - _____										
Ny arbejdstid pr. uge	Mandag		Tirsdag		Onsdag		Torsdag		Fredag	
	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.

4.2 Udstrækning af dagpengeperioden

Jeg udstrækker min forældreorlov fra 32 uger til: 40 uger [X] 46 uger []

4.3 Retsbaseret udskudt orlov

Jeg ønsker at udnytte min ret til at udskyde (min. 8 max. 12) uger af min forældreorlov til _____ uger. Af disse uger skal _____ være med løn. OBS! Vær opmærksom på, at du kun har ret til løn under udskydningen.	Når de 32 ugers orlov strækkes til 40 uger, er det i virkeligheden dagpengeperioden, der strækkes (dvs. mindre udbetaling pr. dag i dagpengeperioden). I dette eksempel bliver de 13 uger med dagpenge (ved 32 uger) strukket til 21 uger med dagpenge (ved 40 uger) fordelt med 17 uger til moderen og 4 uger til faderen. Det betyder, at beløbet til de 13 uger blot strækkes til 21 uger.
---	---

4.4 Aftalebaseret udskudt orlov

Jeg ønsker at indgå en aftale om at udskyde _____ af mine forældreorlovsuger. Af disse uger skal _____ være med løn. OBS! Vær opmærksom på, at du kun har ret til løn under udskydningen. Samtidig skal du være opmærksom på, at du kun har ret til løn under udskydningen, hvis du er ansat ved Aarhus Universitet. Hvis du skifter arbejdsgiver, har du kun ret til løn under udskydningen, hvis du er ansat ved Aarhus Universitet.	Da de 2 omsorgsdage i 2015 ikke kan udnyttes pga. orlov, bliver de automatisk overført til afholdelse i 2016. Derfor er der 4 dage til rådighed i 2016. Dagene afholdes som hverdage, derfor er perioden længere pga. weekenden 4.-5.6.2016.
---	--

5. Omsorgsdage

Jeg afholder <u>4</u> omsorgsdage i forlængelse af en orlovsperiode.	Periode: <u>3.6.2016</u> - <u>8.6.2016</u>
--	--

6. Underskrifter

Jeg bekræfter hermed – på tro og love – at jeg opfylder barsellovens beskæftigelseskrav *), således at universitetet har ret til refusion i mine lønnede orlovsuger. *) Det er en betingelse, at du har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt samt haft mindst 120 timers beskæftigelse inden for de seneste 13 uger, før fraværperiodens begyndelse. Beskæftigelseskravet kan opfyldes på anden vis – se barsellovens § 27.

Medarbejder	_____
Dato	_____
Underskrift	_____

6.1 Underskrift (skal underskrives, hvis pkt. 4.1 eller 4.4 er udfyldt)

Afdelingsleder/institutleder	_____
Dato	_____
Underskrift	_____