



Barselsskema 2 - MOR

Ansøgning om forlængelse pga. barsels- og forældreorlov
Udfyldes af ph.d.-studerende der ikke er ansat ved Aarhus Universitet

1. Identifikationsoplysninger

Navn	
Fødselsdato	
Ansættelsessted	
Privat telefonnr.	
Privat e-mail	

2. Faktisk fødselsdato

Barnet er født den	Dato: _____
--------------------	-------------

3. Barnets hospitalsindlæggelse

Udfyldes kun hvis du var indlagt sammen med barnet pga. barnets indlæggelse efter fødslen.

Du bedes indtaste indlæggelsesperioden nedenfor. Indlæggelsen tæller ikke med i de 10 ugers barselsorlov.

<input type="checkbox"/> Jeg har været indlagt sammen med barnet i de første 10 uger efter fødslen	Periode: _____ - _____
<input type="checkbox"/> Jeg har vedlagt dokumentation for indlæggelsen	

Barsel regnes i hele uger. Både weekender og helligdage tæller med i orlovsperioden.

4. Fravær de første 10 uger efter fødslen

Du har pligt til at holde orlov i de 2 første uger efter fødslen (øremærket). Orloven regnes fra dagen efter fødslen.

Fra og med uge 3 til og med uge 10 efter fødslen kan du vælge at fortsætte orloven eller overdrage orlov til den anden forælder, hvis du genoptager arbejdet på fuld tid, eller hvis du fremrykker din øvrige orlov.

Jeg afholder _____ ugers orlov i følgende periode _____ - _____

5. Fravær fra uge 11 og fremefter

Du har ret til 14 ugers fravær.

De 9 øremærkede uger (uge 11-19)

Som lønansat er 9 af dine 14 ugers fravær fra uge 11 efter fødslen øremærkede og skal holdes, inden barnet bliver 1 år.

Hvis du som lønansat ikke holder de øremærkede orlovsuger, bortfalder de. Det er ikke muligt at overdrage de øremærkede uger til den anden forælder.

De 5 øvrige orlovsuger (uge 20-24)

Du har følgende muligheder:

1. Du kan afholde de op til 5 uger selv.
2. Du kan overdrage op til 5 uger til far/medmor. Orloven skal afholdes inden barnet fylder 9 år.
3. Du kan udskyde de 5 uger til senere afholdelse (se pkt. 5.1). Orloven skal afholdes inden barnet fylder 9 år.

Fravær overført fra far/medmor

Far/medmor kan som lønansat overdrage op til 13 uger til dig.

Hvis far/medmor ikke er lønmodtager (dvs. f.eks. selvstændig eller studerende) kan vedkommende overdrage op til 22 uger til dig. Orloven skal afholdes inden barnet fylder 9 år.

Evt. ekstra fravær

Hvis forældrene ikke bor sammen på tidspunktet for fødslen, får den forælder (som barnet har folkeregisteradresse hos) 13 ugers orlov med dagpenge oven i sine egne 24 ugers orlov med dagpenge efter fødslen. De 13 ugers orlov skal som udgangspunkt afholdes, inden barnet fylder 1 år.

Hvis et barn kun har én juridisk forælder (soloforælder) på fødselstidspunktet, kan forælderen ansøge om 22 ugers ekstra orlov med barselsdagpenge hos Udbetaling Danmark.

Jeg afholder _____ ugers orlov i alt. Periode: _____ - _____

5.1 Udskudt fravær (op til 5 uger)

Jeg udskyder _____ uger til senere brug inden barnet fylder 9 år.

5.2 Udskudt orlov efter aftale (mere end 5 uger)

Jeg har indgået en aftale med min arbejdsgiver om at udskyde _____ af mine orlovsuger til senere brug.

5.3 Delvis genoptagelse af arbejdet

Jeg har aftalt med min arbejdsgiver, at jeg bruger _____ orlovsuger på delvist genoptagelse af arbejdet.

Timer pr. uge *før* den delvise genoptagelse af arbejdet: _____

Timer pr. uge *under* den delvise genoptagelse af arbejdet: _____

Periode: _____ - _____

Ny arbejdstid pr. uge	Mandag		Tirsdag		Onsdag		Torsdag		Fredag	
	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.

5.4 Udstrækning af fravær efter den 10. uge efter fødslen

Begge forældre har ret til fravær i 32 uger efter barnets 10. uge efter fødslen. Denne fraværsret kan udvides fra 32 uger til enten 40 eller 46 uger.

Jeg ønsker at udstrække mit fravær fra 32 uger til: 40 uger [] 46 uger []

De ekstra _____ uger afholdes i perioden: _____ - _____

Frist for indsendelse: 6 uger efter fødslen

Kontaktperson i ph.d.-administrationen: Bettina H. Acthon (acthon@au.dk)