



Barselsskema 1 – FAR/MEDMOR

Oplysning om forventet fødsel og fravær i forbindelse med fødslen

1. Medarbejderoplysninger

Navn	
Fødselsdato	
AU ID	
Privat telefonnr.	
Privat e-mail	

2. Oplysning om fødsel

Forventet fødselstidspunkt er den: _____ (dd-mm-åååå)

Faktisk fødselstidspunkt meddeles hurtigst muligt (via e-mail) og senest ved orlovens påbegyndelse til barselsadministrator Bettina H. Acthon i ph.d.-administrationen samt nærmeste leder.

Både weekender og helligdage tæller med i orlovsperioderne. Fravær regnes altid i hele uger.

3. Fravær i forbindelse med fødslen

2 uger efter fødslen

Du har ret til 2 ugers orlov fra barnets fødsel (øremærket).

Efter aftale med din afdelingsleder kan du afholde orloven i ikke-sammenhængende perioder og på et andet tidspunkt inden for de første 10 uger.

Hvis du ikke holder de 2 øremærkede orlovsuger, bortfalder de. Det er ikke muligt at overdrage de øremærkede uger til den anden forælder.

Orlovens kan tidligst starte dagen efter barnets fødsel.

Jeg afholder de 2 ugers fravær

direkte efter fødslen (startende dagen efter fødslen)

på følgende tidspunkt inden for de 10 første uger efter fødslen. Fra _____ til _____

Fremrykket fravær

Du har ret til at fremrykke det fravær, der normalt ligger fra uge 11 efter fødslen, til brug inden for de første 10 uger efter barnets fødsel.

Jeg ønsker at fremrykke _____ ugers orlov med løn til afholdelse i perioden fra _____ til _____

4. Overdragelse af mors fravær indtil 10 uger efter fødslen (ugerne 3-10 efter fødslen)

Fra og med uge 3 til og med uge 10 efter fødslen kan mor, der er lønmodtager, vælge at overdrage max 8 ugers fravær til den anden forælder, hvis hun genoptager arbejdet på fuld tid.

Vær opmærksom på at fraværet i udgangspunktet er uden løn.

Der kan dog være særlige omstændigheder, hvor du indtræder i mors ret til fravær, fordi mor på grund af alvorlig sygdom eller død er ude af stand til at passe barnet. I den situation kan du overtage op til 10 ugers orlov, hvor du kan få løn. Oplyses på barselsskema 2!

OBS! I skal selv overføre orloven via [Borger.dk](http://borger.dk). Kontakt Udbetaling Danmark ved spørgsmål.

Mor (lønmodtager) ønsker at overdrager _____ uger fravær (max 8 uger), da hun påtænker at genoptager arbejdet på fuld tid efter _____ ugers fravær.

Fraværet afholdes i direkte forlængelse af mine egne 2 ugers fravær efter fødslen

Fraværet indtil 10 uger efter fødslen afholdes i perioden fra _____ til _____

5. Beskæftigelseskrav

Ret til løn under orlov forudsætter, at arbejdsgiver får fuld dagpengerefusion i henhold til barselsloven.

Er du i tvivl så kontakt Udbetaling Danmark.

Du vil i forbindelse med Aarhus Universitets refusionsanmodning modtage underretningsbreve fra Udbetaling Danmark via din e-boks. Du bedes medvirke til underretningsbrevets udfyldelse, da Aarhus Universitet ellers mister adgangen til dagpengerefusion.

- Jeg bekræfter hermed – på tro og love – at jeg opfylder barsellovens beskæftigelseskrav, således at universitetet har ret til refusion i mine lønnede orlovsuger.
- Jeg opfylder ikke beskæftigelseskravet.

Frist for indsendelse: 4 uger før forventede fødsel

Kontaktperson i ph.d.-administrationen: Bettina H. Acthon (acthon@au.dk)

Regelgrundlag: <https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/barsel/>