

FAQ - sygdom

Alm. sygdom	1
4+4-ordningens del A	1
Frist for orientering af ph.d.-skolen	1
Fravær pga. sygdom	1
Lægeerklæring	2
Forlængelse	2
5+3-ordningen samt 4+4-ordningens del B	2
Frist for orientering af ph.d.-skolen	2
Lægeerklæring	2
Forlængelse	2
Ikke-EU borgere	2
Graviditetsbetinget sygdom	3
4+4-ordningens del A	3
5+3-ordningen samt 4+4-ordningens del B	3
Hvad er forskellen på graviditetsgener og graviditetsbetinget sygdom?	3

Alm. sygdom

Ph.d.-studerende har ikke krav på forlængelse pga. længerevarende sygdom. Hvis sygefraværet er meddelt ph.d.-administrationen (Bettina H. Acthon) rettidigt, forlænger ph.d.-skolen i de fleste tilfælde indskrivningen/ ansættelsen svarende til det fravær, der lå før indskrivnings/ ansættelsens udløb.

4+4-ordningens del A

Frist for orientering af ph.d.-skolen

Instituttet orienteres ved første sygedags begyndelse.

Ved længerevarende sygdom skal du efter 2 ugers fravær også orientere ph.d.-administrationen (Bettina H. Acthon).

Fravær pga. sygdom

Højest 4 måneders fravær inden for en sammenhængende periode på 12 måneder.

Hvis fraværet varer mere end 4 måneder, stopper udbetalingerne til der foreligger en fuldtidsraskmelding på fuld tid.

HUSK at 4+4-studiets del A kun er et deltidsstudium, da den samlede arbejdstid skal fordeles mellem kandidatstudiet og ph.d.-studiet. **Det er kun arbejdstimerne der vedrører ph.d.-studiet, der skal meldes ind til ph.d.-administrationen.**

1½ år på del A: 0,5 årsværk (6 mdr.) til kandidatstudiet og 1 årsværk (12 mdr.) til ph.d.-studiet. Det giver en gennemsnitlig arbejdstid på ph.d.-studiet på 24,67 timer/ugen. En fuldtidssygemelding på del A er derfor på 24,67 timer/ugen.

2 år på del A: 1 årsværk (12 mdr.) til kandidatstudiet og 1 årsværk (12 mdr.) til ph.d.-studiet. Det giver en gennemsnitlig arbejdstid på ph.d.-studiet på 18,5 timer/ugen. En fuldtidssygemelding på del A er derfor på 18,5 timer/ugen.

Lægeerklæring

Der indsendes en varighedserklæring hurtigst muligt efter ph.d.-administrationen har kvitteret for sygemeldingen.

Betaling for lægeerklæring se: <http://phd.arts.au.dk/rules-and-forms/illness/>

Forlængelse

Ansøgningsskema skal først indsendes, når du er 100% raskmeldt og kan genoptage ph.d.-studiet.

SU-ph.d.-stipendiet forlænges svarende til fraværsperioden – dog mindst 1 måned og højst 4 måneder. Lønansættelsen forlænges ikke.

Hvis du får din kandidatgrad før del A's udløb, ophører SU-ph.d.-stipendiet og lønansættelsen samtidig med gradstildelingen (ved månedens udløb).

Forlængelse pga. sygdom på del A kan ikke overføres til forlængelse på del B.

5+3-ordningen samt 4+4-ordningens del B

Frist for orientering af ph.d.-skolen

Instituttet orienteres ved første sygedags begyndelse.

Ved længerevarende sygdom skal du efter 14 dages fravær også orientere ph.d.-administrationen (Bettina H. Acthon).

Ph.d.-administrationen søger refusion for lønnen for de ph.d.-stipendiater, der er ansat ved Aarhus Universitet. Overholdes fristerne for at søge om refusion ikke, mister vi refusionen og dermed midlerne til en evt. forlængelse af ph.d.-stipendiet.

Lægeerklæring

Hvis lønnen udbetales af Aarhus Universitet:

Der indsendes en varighedserklæring hurtigst muligt efter ph.d.-administrationen har kvitteret for sygemeldingen.

Hvis lønnen ikke udbetales af Aarhus Universitet (dvs. kun indskrivning):

Lægeerklæringen (friattest) indsendes sammen med ansøgning om forlængelse.

Betaling for lægeerklæring se: <http://phd.arts.au.dk/rules-and-forms/illness/>

Forlængelse

Ph.d.-studiet forlænges kun med den del af orlovsperioden, der ligger inden for indskrivnings-/ansættelsesperioden. Ophører indskrivningen/ansættelsen i sygeorlovsperioden stopper lønudbetalingerne samme dag som ansættelsen ophører.

Ansøgningsskema skal først indsendes, når du er 100% raskmeldt og kan genoptage ph.d.-studiet på fuld tid.

Ikke-EU borgere

Se venligst den engelsk version af denne vejledning.

Graviditetsbetinget sygdom

Fristerne for orientering af ph.d.-administrationen (Bettina H. Acthon) er de samme som ved alm. sygdom.

4+4-ordningens del A

Graviditetsbetinget sygdom *tæller ikke* med i de max. 4 måneders fravær pga. sygdom inden for en sammenhængende periode på 12 måneder. Det er derfor vigtigt, at du oplyser ph.d.-skolen om, dit fravær skyldes alm. sygdom eller graviditetsbetinget sygdom.

Ved henvendelse til ph.d.-administrationen (Bettina H. Acthon) om graviditetsbetinget sygdom bedes du også oplyse datoen for forventet fødsel.

Forlængelse pga. graviditetsbetinget sygdom på del A kan ikke overføres til forlængelse på del B.

5+3-ordningen samt 4+4-ordningens del B

Det er vigtigt, at der skelnes mellem alm. sygdom og graviditetsbetinget sygdom, da vi skal søge refusion for lønnen ved 2 forskellige myndigheder (gælder kun ph.d.-stipendiater ansat ved Aarhus Universitet).

Hvis vi i første omgang får at vide, at det alm. sygdom som senere viser sig at være graviditetsbetinget sygdom, risikere vi at miste refusionen frem til ændringen, da vi ikke har overholdt fristerne for at søge om refusion.

Ved henvendelse til ph.d.-administrationen (Bettina H. Acthon) om graviditetsbetinget sygdom bedes du også oplyse datoen for forventet fødsel.

Hvad er forskellen på graviditetsgener og graviditetsbetinget sygdom?

Der skelnes som udgangspunkt mellem to typer af fravær og sygdom under graviditet:

1. *Almindelig sygdom og almindelige graviditetsgener* (f.eks. kvalme, utilpashed, opkastninger, let blodmangel, lettere forhøjet blodtryk).
Kortvarigt fravær/forbigående gener.
2. *Graviditetsbetinget sygdom* som for eksempel:
 - Længerevarende perioder med opkast/utilpashed.
 - Truende abort
 - Tvillinge- eller trillingegraviditeter, f.eks. hvis risikoen for abort eller for tidlig fødsel er øget
 - Svangerskabsforgiftning med forhøjet blodtryk, æggehvite i urinen og/eller vand i kroppen.
 - Særlige tilfælde med voldsomme og/eller hyppige opkastninger som påvirker, hvordan du normalt har det, f.eks. med væggtab, der betyder, at du er uarbejdsdygtig.
 - Vaginalblødning, for tidlig løsning af moderkagen.
 - Bækkenløsning.
 - Alvorlige psykiske lidelser i forbindelse med graviditet.

Det er vigtigt, at du angiver, om det er graviditetsbetinget sygdom eller almindelig sygdom, når du sygemelder dig, da kommunen afviser vores anmodning, hvis fraværet minder bare lidt om graviditetsbetinget sygdom. Graviditetsbetinget sygdom skal anmeldes hos Udbetaling Danmark. Begge fravær skal anmeldes senest 5 uger efter første fraværsdag.