

Barselsregler for børn født den 2. august 2022 eller senere

Fraværret

Hver forælder har ret til 32 ugers forældreorlov efter den 10. uge efter fødslen. Vær opmærksom på, at der ikke er løn/dagpenge til alle 32 ugers fravær. Fraværretten kan udstrækkes til 40/46 uger. Disse ekstra uger vil også være uden indkomst.

32 uger: afholdes uge 11-42 efter fødslen

40 uger: afholdes uge 11-50 efter fødslen

46 uger: afholdes uge 11-56 efter fødslen

Dagpengeret

48 ugers dagpengeret efter fødslen fordeles ligeligt mellem forældrene, hvis forældrene bor sammen på fødselstidspunktet – dvs. 24 ugers orlov med dagpenge til hver efter fødslen (24+24-modellen).

Mor

Graviditetsorlov: 4 uger før forventet fødsel (øremærket)

Barselorlov: 2 uger efter fødslen, 1.-2. uge (øremærket, skal afholdes)
8 uger efter fødslen, 3.-10. uge (kan overdrages)
= 10 uger

Forældreorlov: 9 uger efter fødslen, 11.-19. uge (øremærket)
5 uger efter fødslen, 20.-24. uge (kan overdrages)
= 14 uger

I alt: 10 + 14 = **24 uger**

Far/medmor

Fædreorlov: 2 uger efter fødslen (øremærket)
= 2 uger

Forældreorlov: 9 uger efter fødslen (øremærket)
13 uger efter fødslen (kan overdrages)
= 22 uger

I alt: 2 + 22 = **24 uger**

Total: 24 + 24 = 48 uger

Lønret

Ugerne er ikke ekstra uger med ret til orlov. Lønftalen giver blot ret til løn i nogle af ugerne med barselsdagpenge. Dvs. at det stadig er samme antal orlovsuger, men nogle af ugerne er blot med løn i stedet for barselsdagpenge.

Mor

Graviditetsorlov: 6 uger før forventet fødsel (øremærket)

Barselorlov: 2 uger efter fødslen, 1.-2. uge (øremærket, skal afholdes)
8 uger efter fødslen, 3.-10. uge (kan overdrages)
= 10 uger

Forældreorlov: 10 uger efter fødslen (heraf er 9 uger øremærket)

Far/medmor

Fædreorlov: 2 uger efter fødslen (øremærket)

Forældreorlov: 7 uger efter fødslen (øremærket) *

** Overenskomstændring gældende for børn født den 1.4.2024 eller senere:
Far/medmor får ret til 3 ekstra ugers løn (dvs. 10 uger løn).*

Fælles

Forældreorlov: 6 uger efter fødslen

Forældrene har tilsammen ret til 23 ugers forældreorlov med løn:

- 10 uger (mor) x
 - 7 uger (far/medmor)
 - 6 uger (fælles, kan deles)
- = 23 uger i alt**

Hvis mor tager alle de 6 fælles uger med forældreorlov

Barnets mor har ved at tage de 6 fælles uger ret til løn i op til 26 uger (10 ugers barselsorlov, 10 ugers forældreorlov (mors egne uger) og 6 ugers forældreorlov (de fælles uger)).

Retten til løn under orloven er betinget af, at Aarhus Universitet kan få refusion svarende til barselsdagpengene under fraværet.

Som udgangspunkt er barselsdagpengeugerne ligeligt fordelt mellem forældrene (24 uger til hver forælder).

Dette giver en difference på 2 uger, da mor kan holde 26 uger med løn, men der er kun barselsdagpenge til 24 uger. Det betyder, at Aarhus Universitet står med 2 lønuger (25. og 26. uge efter fødslen), som vi ikke kan få refusion for.

Løsningen er, at far/medmor overfører mindst 2 uger med dagpenge til mor, hvorved mor får ret til fuld løn i alle 26 uger.

Hvis der ikke overføres orlovsuger med dagpenge fra far/medmor, udbetales der en nedsat løn, som udgør differencen mellem dagpengesatsen og mors sædvanlige løn.

Arbejdsgiver skal underrettes om orlov senest 6 uger efter fødslen

Senest 6 uger efter fødslen skal du indsende en plan til din arbejdsgiver for den samlede orlov, som du har ret til i forbindelse med fødslen. Det er ikke kun den del af orloven, som du ønsker at afholde nu, som du skal underrette din arbejdsgiver om. Hvis du har fået overført orlov fra din partner, eller ønsker at udskyde nogle uger til senere afholdelse, skal dette også meddeles arbejdsgiver senest 6 uger efter fødslen.

Det hele anføres på barselsskema 2, som indsendes til Bettina H. Acthon i ph.d.-administrationen senest 6 uger efter fødslen.

Fra barselsloven:

§ 15, stk. 4. En lønmodtager, der ønsker at udnytte sin ret til fravær, jf. §§ 9, 10 og 14 a, eller overdraget orlov til afholdelse efter 10 uger efter fødslen, jf. § 7 a, stk. 2, skal inden 6 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet underrette sin arbejdsgiver om tidspunktet for fraværets begyndelse og om længden heraf.

§ 16. En lønmodtager, der ønsker at udskyde op til 5 uger af fraværet, jf. § 11, skal underrette arbejdsgiveren herom senest 6 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet.

Stk. 2. En beskæftiget lønmodtager, der ønsker at udnytte retten til at holde orlov, der er udskudt efter § 11, skal med 16 ugers varsel underrette arbejdsgiveren om, hvornår fraværet påbegyndes, og om længden heraf.

OBS!

Hvis du forlænger din orlov ved delvis genoptagelse af arbejdet, kan du ikke også udstrække din orlov til 40 eller 46 uger (dvs. forlænge din orlov med 8 eller 14 uger).

Eksempler på barselsafholdelse (uger med løn og dagpenge)

Eksempel 1

Mor holder sin egen orlov, og far holder sin egen orlov samt de 6 fælles uger. Begge er ansat i staten.

Mor	
Graviditetsorlov	6 uger med løn (øremærket)
Barselsorlov	10 uger med løn (heraf er 2 uger øremærket)
Forældreorlov	14 uger i alt: 10 uger med løn (heraf er 9 uger øremærket) 4 uger med dagpenge
Orlov i alt	30 uger (26 uger med løn og 4 uger med dagpenge)

Far/medmor	
Fædreorlov	2 uger med løn (øremærket)
Forældreorlov	22 uger i alt: 7 uger med løn (øremærket) * 6 (fælles) uger med løn (heraf er 2 uger øremærket) * 9 uger med dagpenge
Orlov i alt	24 uger (15 uger med løn og 9 uger med dagpenge)

* Far har ret til 7 ugers forældreorlov med løn. I dette eksempel tager han også alle de fælles uger med løn (6 uger). Derfor har han ret til løn i 13 af de i alt 22 uger med forældreorlov.

Eksempel 2

Mor holder sin egen orlov samt de 6 fælles uger, og far holder sin egen orlov. Begge er ansat i staten. For at mor kan holde alle de 6 fælles uger med løn, skal far overføre 2 uger til hende.

Mor	
Graviditetsorlov	6 uger med løn (øremærket)
Barselsorlov	10 uger med løn (heraf er 2 uger øremærket)
Forældreorlov	14 uger + 2 uger overført fra far = 16 uger: 10 uger med løn (heraf er 9 uger øremærket) 6 (fælles) uger med løn *
Orlov i alt	32 uger (32 uger med løn – ingen med dagpenge)

Far/medmor	
Fædreorlov	2 uger med løn (øremærket)
Forældreorlov	22 uger – 2 uger overført til mor = 20 uger: 7 uger med løn (øremærket) 13 uger med dagpenge (heraf er 2 uger øremærket) *
Orlov i alt	22 uger i alt (9 uger med løn og 13 uger med dagpenge)

* Mor har ret til 14 ugers forældreorlov: 10 uger med løn (hvoraf 9 uger er øremærket) og 4 uger med dagpenge. Hvis mor holder alle 6 fælles uger med løn, så ændres de 4 uger med dagpenge til 4 uger med løn. Det giver et underskud på 2 uger (uge 25 og 26 efter fødslen), som derfor må overføres fra fars forældreorlov.

NB: Hvis far/medmor ikke overfører mindst 2 orlovsuger med dagpenge til mor, så hun kan holde alle 6 fælles uger med løn, så udbetales der en nedsat løn i de 2 uger, som udgør differencen mellem dagpengesatsen og morens sædvanlige løn.

Eksempel 3

Mor vælger at overføre 4 ugers forældreorlov til far. Far holder sin egen orlov, de overførte uger samt de 6 fælles uger. Begge er ansat i staten.

Mor	
Graviditetsorlov	6 uger med løn (øremærket)
Barselorlov	10 uger med løn (heraf er 2 uger øremærket)
Forældreorlov	14 uger – 4 uger overført til far = 10 uger: 10 uger med løn (heraf er 9 uger øremærket)
Orlov i alt	26 uger (26 uger med løn – ingen med dagpenge)
Far/medmor	
Fædreorlov	2 uger med løn (øremærket)
Forældreorlov	22 uger + 4 uger overført fra mor = 26 uger: 7 uger med løn (øremærket) 6 (fælles) uger med løn (heraf er 2 uger øremærket) * 13 uger med dagpenge *
Orlov i alt	28 uger (15 uger med løn og 13 uger med dagpenge)

* Far har ret til 7 ugers forældreorlov med løn. I dette eksempel tager han også alle de fælles uger med løn (6 uger). Derfor har han ret til 13 uger med løn af de i alt 22 uger. Derudover har han ret til 9 uger med barselsdagpenge, som ændres til 13 uger med barselsdagpenge, da mor overdrager 4 uger til ham.

Eksempel 4

Mor holder sin egen orlov, de 6 fælles uger samt 13 uger med barselsdagpenge, som overføres fra far. Begge er ansat i staten.

Mor	
Graviditetsorlov	6 uger med løn (øremærket)
Barselorlov	10 uger med løn (heraf er 2 uger øremærket)
Forældreorlov	14 uger + 13 uger overført fra far = 27 uger: 10 uger med løn (heraf er 9 uger øremærket) 6 (fælles) uger med løn * 11 uger med barselsdagpenge *
Orlov i alt	43 uger (32 uger med løn og 11 uger med dagpenge)
Far/medmor	
Fædreorlov	2 uger med løn (øremærket)
Forældreorlov	22 uger – 13 uger overført til mor = 9 uger: 7 uger med løn (øremærket) 2 uger med dagpenge (øremærket)
Orlov i alt	11 uger (9 uger med løn og 2 uger med dagpenge)

* Mor har ret til 14 ugers forældreorlov. 10 uger med løn (hvoraf 9 uger er øremærket). Det giver en rest på 4 uger med løn samt 4 uger med dagpenge. Hvis mor holder alle 6 fælles uger med løn, så ændres de 4 uger med dagpenge til 4 uger med løn. Det giver et underskud på 2 uger (uge 25 og 26 efter fødslen), som må overføres fra fars forældreorlov. Far vælger herefter at overføre alle sine 13 ikke-øremærkede uger til mor. Det giver mor ret til løn i de 2 uger (uge 25 og 26) samt dagpenge i 11 uger.

Eksempel 5

Mor holder sin egen orlov, de 6 fælles uger samt 9 uger med barselsdagpenge, som overføres fra far. Begge er ansat i staten.

Mor	
Graviditetsorlov	6 uger med løn (øremærket)
Barselorlov	10 uger med løn (heraf er 2 uger øremærket)
Forældreorlov	14 uger + 9 uger overført fra far = 23 uger: 10 uger med løn (heraf er 9 uger øremærket) 6 (fælles) uger med løn * 7 uger med barselsdagpenge *
Orlov i alt	39 uger (32 uger med løn og 7 uger med dagpenge)

Far/medmor	
Fædreorlov	2 uger med løn (øremærket)
Forældreorlov	22 uger – 9 uger til mor = 13 uger: 7 uger med løn (øremærket) 6 uger med dagpenge (heraf er 2 uger øremærket)
Orlov i alt	15 uger (9 uger med løn og 6 uger med dagpenge)

* Mor har ret til 14 ugers forældreorlov. 10 uger med løn (hvoraf 9 uger er øremærket). Det giver en rest på 1 uge med løn samt 4 uger med dagpenge. Hvis mor holder alle 6 fælles uger med løn, så ændres de 4 uger med dagpenge til 4 uger med løn. Det giver et underskud på 2 uger (uge 25 og 26 efter fødslen), som må overføres fra fars forældreorlov. Far vælger herefter at overføre 9 uger til mor. Det giver mor ret til løn i de 2 uger (uge 25 og 26) samt dagpenge i 7 uger.

Eksempel 6

Mor holder sin egen orlov samt de 6 fælles uger, og far holder sin egen orlov. Begge er ansat i staten. Far overfører ikke 2 ugers orlov til hende, så 2 af de 6 fælles uger bliver med reduceret løn.

Mor	
Graviditetsorlov	6 uger med løn (øremærket)
Barselorlov	10 uger med løn (heraf er 2 uger øremærket)
Forældreorlov	14 uger + 2 fælles uger = 16 uger 10 uger med løn (heraf er 9 uger øremærket) 4 (fælles) uger med løn * 2 (fælles) uger med reduceret løn *
Orlov i alt	32 uger (30 uger med fuld løn og 2 uger med reduceret løn)

Far/medmor	
Fædreorlov	2 uger med løn (øremærket)
Forældreorlov	22 uger 7 uger med løn (øremærket) 15 uger med dagpenge (heraf er 2 uger øremærket)
Orlov i alt	24 uger i alt (9 uger med løn og 15 uger med dagpenge)

* Mor har ret til 14 ugers forældreorlov: 10 uger med løn (hvoraf 9 uger er øremærket) og 4 uger med dagpenge. Hvis mor holder alle 6 fælles uger med løn, så ændres de 4 uger med dagpenge til 4 uger med løn. Det giver et underskud på 2 uger (uge 25 og 26 efter fødslen). Da far/medmor ikke overfører mindst 2 orlovsuger med dagpenge til mor, vil hun få udbetalt en nedsat løn i de 2 uger, som udgør differencen mellem dagpengesatsen og morens sædvanlige løn.

Eksempel 7

Mor bor ikke sammen med far på fødselstidspunktet. Da barnet har folkeregisteradresse hos mor, har hun ret til 13 ugers forældreorlov med barselsdagpenge oveni sine egne 14 uger. De ekstra 13 uger skal som udgangspunkt afholdes, inden barnet fylder 1 år.

Mor

Graviditetsorlov	6 uger med løn (øremærket)
Barselorlov	10 uger med løn (heraf er 2 uger øremærket)
Forældreorlov	14 uger + 13 uger (ekstra uger) = 27 uger: 10 uger med løn (heraf er 9 uger øremærket) 6 (fælles) uger med løn * 11 uger med barselsdagpenge *
Orlov i alt	43 uger (32 uger med løn og 11 uger med dagpenge)

* Mor tager sin egen orlov, de 6 fælles uger med forældreorlov samt de 13 ugers ekstra forældreorlov. De 13 ekstra uger giver hende ret til løn i alle 6 fælles uger, hvorefter der er 11 uger tilbage med barselsdagpenge.

Eksempel 7a

Hvis mor har eneforældremyndigheden over barnet eller barnet kun har en forælder (soloforælder), har hun udover ovenstående også ret til 9 ekstra ugers barselsdagpenge.

Mor

Graviditetsorlov	6 uger med løn (øremærket)
Barselorlov	10 uger med løn (heraf er 2 uger øremærket)
Forældreorlov	14 uger + 13 uger + 9 uger (ekstra uger) = 36 uger: 10 uger med løn (heraf er 9 uger øremærket) 6 (fælles) uger med løn * 20 uger med barselsdagpenge *
Orlov i alt	52 uger (32 uger med løn og 20 uger med dagpenge)

Overenskomstændring gældende for børn født den 1.4.2024 eller senere:

Soloforælder får ret til 10 ekstra ugers løn (dvs. 10 af de ovenstående 20 uger med barselsdagpenge bliver fremover med løn).

Eksempel 8

Studerende (alm. studerende og 4+4-studerende på del A) har ret til at overføre barselsdagpenge til den anden forælder, som opfylder betingelserne for retten til barselsdagpenge, selv om den studerende ikke selv opfylder beskæftigelseskravet i henhold til barselsloven og dermed ikke selv kan holde orlov med barselsdagpenge. Overdragelsen skal ske via Udbetaling Danmarks digitale selvbetjeningsløsning.

- Far/medmor kan overdrage op til 22 ugers ret til barselsdagpenge, hvis mor er lønmodtager.
- Mor kan overdrage op til 14 ugers ret til barselsdagpenge, hvis far/medmor er lønmodtager.

Far/medmor er studerende og mor er lønmodtager

Far/medmor har overført alle 22 uger til mor. Far/medmor holder orlov efter reglerne for studerende.

Mor

Graviditetsorlov	6 uger med løn (øremærket)
Barselorlov	10 uger med løn (heraf er 2 uger øremærket)
Forældreorlov	14 uger + 22 uger overført fra far/medmor = 36 uger: 10 uger med løn (heraf er 9 uger øremærket) 6 (fælles) uger med løn (heraf er 2 uger øremærket) 20 uger med dagpenge
Orlov i alt	52 uger (32 uger med løn og 20 uger med dagpenge)

Far/medmor

Orlov 9 måneder

Mor er studerende og far/medmor er lønmodtager

Mor har overført alle 14 uger til far/medmor. Mor holder orlov efter reglerne for studerende.

Mor

Orlov 9 måneder

Far/medmor

Fædreorlov	2 uger med løn (øremærket)
Forældreorlov	22 uger + 14 uger overført fra mor = 36 uger: 7 uger med løn (øremærket) 6 (fælles) uger med løn (heraf er 2 uger øremærket) 23 uger med dagpenge
Orlov i alt	38 uger (15 uger med løn og 23 uger med dagpenge)